



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO di VERDELLINO
Largo Cartesio 1 - 24040 Verdellino (BG)
www.icverdellino.edu.it



Cod.mecc.: bgic88600I Codice Fiscale: 93024440161
Tel: +39 035 884516 - Fax: 035 872770 Codice Univoco ufficio: UFDJYE
segreteria@icverdellino.edu.it (PEO) Codice IPA: istsc_bgic88600I
bgic88600I@istruzione.it (PEO) bgic88600I@pec.istruzione.it (PEC)

Protocollo e data: vedi signature

Ai docenti che hanno svolto servizio di ruolo
nell'IC di Verdellino per l'a.s. 2018/2019

Ai membri del Comitato di Valutazione

Alle RSU d'Istituto

Alla D.S.G.A.

All'Albo on-line della scuola

Oggetto: Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art. 1, commi da 126 a 130, della Legge 107/2015.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** l'art.1, commi da 126 a 130, della Legge 107/2015, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;
- VISTO** il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della Legge 107/2015, che riporta precisazioni relative ai destinatari delle risorse;
- VISTA** la nota MIUR prot. n.1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni sulle modalità di assegnazione della somma del fondo di cui al comma 126 della Legge 107/2015 (c.d. Bonus);
- PRESO ATTO** dell'attribuzione a questa Istituzione scolastica, per l'a.s. 2018/2019, della risorsa finanziaria "lordo dipendente" pari ad euro 13.044,16 da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, comunicata con le note MIUR prot. n. 17317 del 01/08/2019 e prot. n. 17647 del 06/08/2019;
- VISTO** il comma 127, dell'art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente il Bonus sulla base di motivata valutazione;
- TENUTO CONTO** del parere dell'ARAN, espresso con nota Prot. n. 13929 del 19/07/2018;
- CONSIDERATI** i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, individuati in sede di contrattazione integrativa di istituto, secondo quanto previsto dall'articolo 22 comma 4 lettera c4) del CCNL;

CONSIDERATI	i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente deliberati dal Comitato di Valutazione, già pubblicati sul sito dell'Istituto;
VISTO	il D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009;
CONSIDERATI	i seguenti documenti elaborati da questa istituzione scolastica: il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2016/2019, il Rapporto di Autovalutazione e il Piano di Miglioramento;
VISTA	la circolare interna n. 177 del 29/06/2019, che trasmette ai docenti il modello di autocertificazione delle attività svolte e le indicazioni operative per la sua compilazione;
VISTO	il "Verbale delle operazioni finalizzate al riscontro dei criteri fissati dal comitato di valutazione per la valorizzazione del merito dei docenti", Prot. n. 5731/7.3.a del 20/08/2019, le schede e le tabelle ad esso allegate;
VERIFICATA	la presenza in organico d'Istituto ed in servizio di n. 79 docenti con contratto a tempo indeterminato nel corrente anno scolastico;
RITENUTO	congruo, in coerenza con i criteri generali, fissare la percentuale di docenti beneficiari del Bonus al 30% del totale e mantenere tale percentuale identica per tutti gli ordini di scuola (approssimando per difetto il numero di docenti beneficiari all'intero più vicino e più piccolo);
RITENUTO	equo considerare nel novero dei docenti destinatari del Bonus anche coloro che hanno un punteggio identico all'ultimo docente incluso nel predetto 30%.
VISTO	il D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: <i>"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"</i> ;

DETERMINA

limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2018/2019, al fine dell'assegnazione del Bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, commi da 126 a 130 della Legge 107/2015, quanto segue:

- di destinare l'intero finanziamento attribuito a questa istituzione scolastica, pari a € 13.044,16, alla valorizzazione del merito dei docenti di ruolo;
- di individuare, quali destinatari del Bonus per la valorizzazione del merito, complessivamente 23 docenti (pari al 29,1% del totale), così suddivisi: 4 docenti delle scuole dell'infanzia, 13 docenti delle scuole primarie e 6 docenti della scuola secondaria di primo grado;
- l'attribuzione, a ciascuno dei docenti individuati, di un Bonus "lordo dipendente" pari ad un ventitreesimo del finanziamento complessivo, equivalente a € 567,13;

- che per ogni docente sarà emessa motivata determina individuale di assegnazione del Bonus premiale;

Da quanto sopra stabilito discendono i seguenti dati informativi (le somme indicate sono da intendersi come "lordo dipendente"):

Somme destinate alla valorizzazione del merito: € 13.044,16

Somme distribuite per la valorizzazione del merito: € 13.043,99

Quota di personale destinatario delle somme previste per la valorizzazione del merito: 23 docenti (4 di scuola dell'Infanzia, 13 di scuola Primaria e 6 di scuola Secondaria di primo grado), pari al 29,1% del totale.

Livello di differenziazione: a tutti i docenti individuati viene assegnata la stessa somma.

Compenso medio derivante dalla valorizzazione del merito: € 567,13.

Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente.

Si dispone la pubblicazione della presente determina nella sezione 6 – "Performance" di Amministrazione Trasparente

Il Dirigente Scolastico
Prof. Eugenio G. MORA